财政项目支出绩效自评报告

项目名称：省级骨干教师培训 （郑州市财贸学校）

项目单位：郑州市财贸学校

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

中职 2025 年第一批教育事业经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	22.30	21.57	96.73%
政府预算资金	0.00	22.30	21.57	96.73%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	该项目资金安排科学性	
拨付合规性	该项目资金拨付合规性	
使用规范性	该项目资金使用规范	
预算绩效管理情况	优秀	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

提升本校骨干教师教育教学能力与专业素养，发挥示范引领作用，带动学校教师队伍整体业务水平提高。

2.项目年度绩效目标完成情况

完成年度总体目标。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：省级骨干教师培训 （郑州市财贸学校）绩效自评价结果为:总得分 99.67 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

预算控制数; 完成升级骨干教师参数人数; 参训教师培训考核合格率; 依托骨干师资带动校内教师教研，降低校外重复培训支出;

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

在编制预算时，充分考虑项目的的所有成本，在执行的过程中，应加强对支出的监督和控制。

3.对资金管理的建议

按照预算执行，建立健全内部控制机制。

4.对项目管理的建议

明确项目目标，制定详细计划。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	预算控制数	≤22.3 万元	21.57 万元	10	10	
产出指标	数量指标	完成升级骨干教师参数人数	≥20 人	25 人	15	15	
	质量指标	参训教师培训考核合格率	=100%	100%	15	15	
效益指标	经济效益指标	依托骨干师资带动校内教师教研，降低校外重复培训支出	节约后续教师培训经费	100%	30	30	